

# 海宣事工領袖、同工、義工及會友行為守則

## 目的

作為教會領袖 (包括所有受薪或義務服事者) 及會友, 我們被託付照顧他人, 並蒙召反映耶穌基督的愛、真理與聖潔。

本行為守則旨在為所有事奉人員建立一個安全、相互尊重、並以基督為中心的環境。

## 1. 個人品格與屬靈操守

**作為教會領袖/義工/會友, 我承諾:**

- 透過恆常禱告、讀經及團契生活, 培養出與耶穌基督的關係能夠持續成長。
- 在公開與私下都活出正直的生命, 因我代表基督與教會。
- 遠離任何非法、不道德或不合倫理的行為, 包括閒話、誹謗、說謊、濫用藥物或性方面的不當行為。
- 實踐謙卑、犯錯時願意悔改並接受督責, 在面對掙扎時尋求幫助。

## 2. 持守尊重與安全的關係

**作為教會領袖/義工/會友, 我會:**

- 以尊重、公平與仁慈對待所有人, 不論其年齡、背景或能力。
- 致力於建立情感、生理與屬靈上安全的環境, 杜絕霸凌、操控或騷擾。
- 尊重個人與專業界線, 特別是與兒童、青少年及弱勢人士的互動。
- 避免在未經明確授權或不適當的情況下, 與兒童、青少年或弱勢人士單獨相處。

## 3. 正確使用權柄與影響力

**我不會利用我的職位來:**

- 剝削、強迫或控制他人。
- 與我所牧養或具有權柄的人發展浪漫或性關係, 包括未成年兒童或我所帶領的受導者。
- 推動個人議程或在教會群體中製造分裂。

**我會:**

- 以謙卑的心服事, 謹慎管理自己的影響力並接受督責。
- 及時向教會領導層報告任何疑慮或不當行為。

#### **4. 溝通與科技使用**

##### **我會：**

- 在面對面與線上溝通中保持相互尊重與透明。
- 以維護信任、不模糊界線、合適地使用社交媒體、簡訊與電郵。
- 避免在未經家長知情與同意的情況下，與兒童或青少年透過網絡進行私下溝通。

#### **5. 團隊合作與順服教會領導**

##### **我承諾：**

- 在教會領導的權柄下服事，並與教會的使命、價值及政策保持一致。
- 參與所需的事工訓練及背景審查。
- 配合督導、反響，持續靈命的塑造。
- 若因個人掙扎、不當行為或衝突，影響我良好服事的能力，我願意暫時或永久卸任事奉崗位。

#### **6. 強制匯報與問責**

##### **我明白：**

- 我有責任向教會領導或因應法律要求，匯報任何涉嫌虐待、忽略、騷擾或嚴重不當行為。
- 若未能遵守本行為守則，可能會被撤離事奉崗位。

**如有任何問題，請聯絡安全事工委員會 (Safe Church Committee) 或長議會(Board of Elders)。**